



Ирина Бражнина

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

16.03.2023

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 191

О внесении изменений в постановление администрации города Ульяновска от 18.03.2014 № 1140

Руководствуясь Уставом муниципального образования «город Ульяновск»,

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск», утверждённое постановлением администрации города Ульяновска от 18.03.2014 № 1140, следующие изменения:

- 1) в наименовании слова «(далее - Положение)» исключить;
- 2) разделы 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учётом постановления Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области», постановления Главы города Ульяновска от 23.10.2008 № 7959 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «город Ульяновск» и регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск» (далее - образовательные организации).

1.2. Система оплаты труда работников образовательных организаций включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесе-



ния занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Отнесение работников образовательной организации (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательной организации.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры устанавливаются на основании соответствующего отраслевого положения об оплате труда.

Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам культуры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2. Порядок определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками организаций работы, и определяются по формуле:

$ДО = БО + БО \times К$, где:

ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы;

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и № 2 к настоящему Положению.

При наступлении у работника образовательной организации права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в повышенном размере производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.3. Работники образовательной организации, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, созданной образовательной организацией, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников образовательной организации, утверждённом локальным нормативным актом образовательной организации.

2.4. В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации в профессиональных квалификационных группах, размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

2.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений образовательных организаций устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.6. Размеры должностных окладов работников библиотек образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «библиотекарь», устанавливаются на уровне размеров должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «педагог-библиотекарь».

Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению в части, касающейся 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей структурных подразделений»;

3) в разделе 3:

а) абзац пятый пункта 3.1 после слов «работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни» дополнить словами «, работ, не входящих в

круг основных обязанностей, но непосредственно связанных с производственным процессом»;

б) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.7.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими должностными обязанностями – 4100 рублей.

3.7.2. Работникам общеобразовательных организаций за классное руководство (кураторство):

в 1 - 4 классах – 2000 рублей;

в 5 - 11 классах – 2400 рублей.

Доплата за классное руководство (кураторство) в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе (группе) составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе (группе) пропорционально указанной величине.

3.7.3. Работникам общеобразовательных организаций за проверку письменных работ:

в 1 - 4 классах – 980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах – 1470 рублей;

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии – 1000 рублей.

3.7.4. Работникам образовательных организаций за заведование вечерним, заочным отделением по специальности – 1530 рублей.

3.7.5. Работникам общеобразовательных организаций за заведование кабинетами, лабораториями – 500 рублей.

3.7.6. Работникам общеобразовательных организаций за заведование учебными мастерскими – 1400 рублей, при наличии комбинированных мастерских – 2800 рублей.

3.7.7. Работникам общеобразовательных организаций за заведование учебно-опытными (учебными) участками – 1000 рублей.

3.7.8. Работникам общеобразовательных организаций за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – 1900 рублей.

3.7.9. Работникам образовательных организаций за работу с библиотечным фондом учебников – 980 рублей.

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации.

10. Работникам образовательных организаций за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями – 500 рублей.»;

в) в пункте 3.9:

в абзаце втором слова «в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей)» заменить словами «в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей)»;

в абзаце третьем слова «в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей)» заменить словами «в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).»;

4) в разделе 4:

а) абзацы второй и третий пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«за наличие 1 класса – 1650 рублей;

за наличие 2 класса – 650 рублей.»;

б) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук – 2000 рублей;

доплата за учёную степень кандидата наук – 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», – 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», – 3000 рублей;

надбавка за наличие почётного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почётный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» – 2000 рублей.

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.»;

5) абзац третий пункта 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премиальных выплат по итогам работы за определённый период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций.»;

б) в разделе 8:

а) в пункте 8.2:

в абзаце первом слова «образовательных организаций» заменить словами «образовательной организации»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляется выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.»;

б) абзац первый пункта 8.5 признать утратившим силу;

7) в пункте 2 приложения № 1 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по должностям работников образования муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск»:

в абзаце пятом слова «8784 рубля» заменить словами «9241 рубль»;

в абзаце шестом цифры «9307» заменить цифрами «10135»;

8) графу первую строки второй таблицы пункта 2.1 раздела 2 приложения № 4 «Порядок назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам муниципальных образовательных организаций» после слова «тьютор» дополнить словами «, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Ульяновск сегодня», за исключением подпункта «б» подпункта 3, подпунктов «а» и «б» подпункта 4, подпункта 7 пункта 1, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Временно исполняющий обязанности
Главы города



С.М.Мишин