

Управление образования администрации города Ульяновска  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
города Ульяновска «Средняя школа № 61»  
(МБОУ «СШ № 61»)

ПРИКАЗ

29.12.2022

№ 287

г. Ульяновск

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «СШ № 61»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01.01.2023 года в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «СШ № 61» изменения, дополнив правила новыми пунктами 2.2.1 и 3.1.1 изложив их в следующей редакции:

2.2.1. Работодателю запрещается увольнять мобилизованных работников. На время частичной мобилизации следует приостановить трудовой договор с ними. Руководителю следует составить и подписать приказ о приостановлении трудового договора до окончания службы сотрудника. Период приостановки входит в трудовой стаж работника.

Работодатель может на время отсутствия основного работника принять в штат компании временного сотрудника по срочному трудовому договору до момента выхода работника, проходящего службу по контракту или мобилизованному

3.1.1. Мобилизованный работник имеет право возобновить трудовую деятельность в течение трех месяцев после демобилизации или окончания контракта на военную службу. Уведомить работодателя он должен за 3 дня до возобновления работы.


Члены семьи мобилизованных и проходивших службу по военному контракту также получают особые гарантии:

- имеют право отказаться от поездки в командировку;
- имеют право отказаться от сверхурочной работы и работы в выходной;
- имеют преимущественное право на сохранение рабочего места в случае сокращения штата.

2. Ознакомить с настоящим приказом всех работников под подпись.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.Г. Иванова